

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022 CASATUA S.p.A.

Rev. 00

Data di emissione: 30/06/2026

Approvata dal Consiglio di Amministrazione e dalla Direzione Aziendale

1. PREMESSA

CASATUA S.p.A. opera da anni nel settore dell'intermediazione immobiliare e dei servizi collegati, distinguendosi per i valori che ne hanno guidato la crescita e consolidato la reputazione sul mercato:

- Serietà;
- Esperienza;
- Innovazione;
- Dedizione verso clienti, collaboratori e comunità di riferimento.

La Società riconosce che la valorizzazione delle persone rappresenta un elemento essenziale per la sostenibilità del business, la qualità del servizio e la capacità di innovare.

Consapevole del proprio ruolo sociale e imprenditoriale, CASATUA S.p.A. promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto della dignità della persona, sull'inclusione, sulla valorizzazione delle diversità e sulla piena parità di opportunità.

Operando in un contesto caratterizzato dalla presenza sia di lavoratori subordinati sia di professionisti e collaboratori autonomi che svolgono stabilmente attività a favore della Società, CASATUA S.p.A. estende i principi della presente Politica a tutte le persone che contribuiscono allo sviluppo dell'organizzazione, indipendentemente dalla tipologia contrattuale adottata.

La presente Politica costituisce parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

2. FINALITÀ

Attraverso la presente Politica, CASATUA S.p.A. intende:

- promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze;
- garantire pari opportunità di accesso, sviluppo professionale e valorizzazione delle competenze;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- favorire la partecipazione equilibrata di donne e uomini ai diversi livelli organizzativi;
- assicurare equità nei processi decisionali, retributivi e incentivanti;
- sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata;

CASATUA S.p.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14



- prevenire e contrastare molestie, abusi e comportamenti lesivi della dignità personale;
- contribuire al miglioramento continuo delle performance aziendali attraverso la valorizzazione delle diversità.

3. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a:

- dipendenti;
- dirigenti;
- collaboratori;
- consulenti;
- agenti immobiliari;
- professionisti operanti in regime di lavoro autonomo;
- praticanti;
- lavoratori somministrati;
- candidati coinvolti nei processi di selezione;
- fornitori e partner che intrattengono rapporti continuativi con la Società.

CASATUA S.p.A. promuove inoltre i principi della parità di genere presso tutti gli stakeholder con cui interagisce.

4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

4.1 Uguaglianza e non discriminazione

CASATUA S.p.A. garantisce che ogni decisione relativa alla gestione delle persone sia fondata esclusivamente su criteri oggettivi quali:

- competenze;
- professionalità;
- esperienza;
- risultati conseguiti;
- potenziale di crescita.

CASATUA S.P.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14



Non sono ammesse discriminazioni fondate su:

- genere;
- identità di genere;
- orientamento affettivo e sessuale;
- età;
- nazionalità;
- origine etnica;
- religione;
- convinzioni personali;
- stato civile;
- condizioni familiari;
- maternità o paternità;
- disabilità o condizioni di salute.

4.2 Inclusione e valorizzazione delle diversità

La Società considera la diversità un fattore strategico di crescita, innovazione e competitività. La pluralità di esperienze, sensibilità, competenze e percorsi professionali rappresenta un patrimonio da valorizzare e promuovere.

4.3 Meritocrazia

L'accesso alle opportunità professionali, alle responsabilità organizzative e ai sistemi premianti avviene sulla base del merito, delle capacità professionali e dei risultati conseguiti, senza alcuna discriminazione di genere.

CASATUA S.P.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14



5. IMPEGNI DI CASATUA S.P.A.

5.1 Selezione, inserimento e collaborazione professionale

La Società garantisce processi di selezione e inserimento improntati a imparzialità, trasparenza e inclusione.

In particolare, si impegna a:

- utilizzare linguaggi inclusivi nelle comunicazioni di ricerca del personale;
- valutare candidati e candidate esclusivamente sulla base delle competenze richieste;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione nei colloqui e nei processi decisionali;
- favorire una rappresentanza equilibrata di genere nei processi di selezione.

Tali principi si applicano sia ai rapporti di lavoro subordinato sia ai rapporti di collaborazione professionale e autonoma.

5.2 Crescita professionale e sviluppo delle competenze

CASATUA S.p.A. promuove pari opportunità di crescita professionale attraverso:

- percorsi di sviluppo trasparenti;
- accesso equo alla formazione;
- valorizzazione del talento;
- opportunità di coordinamento e responsabilità.

Nel contesto dell'intermediazione immobiliare, la Società assicura criteri oggettivi e non discriminatori nell'affidamento di incarichi, responsabilità commerciali, gestione di portafogli clienti e opportunità di sviluppo professionale.

5.3 Equità economica e sistemi incentivanti

CASATUA S.p.A. si impegna a garantire condizioni economiche eque e coerenti con il ruolo svolto, le responsabilità assunte e i risultati ottenuti.

La Società monitora eventuali differenze di trattamento economico e adotta azioni correttive ove necessario.

Per le figure professionali operanti con sistemi provvigionali o incentivanti, l'Azienda garantisce criteri trasparenti e non discriminatori nell'accesso alle opportunità commerciali, ai premi, agli incentivi e ai meccanismi di remunerazione variabile.

CASATUA S.P.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14



5.4 Formazione

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale di crescita e inclusione.

CASATUA S.p.A. garantisce pari accesso alle opportunità formative per tutte le persone che operano stabilmente per la Società.

Particolare attenzione viene dedicata a:

- sviluppo delle competenze professionali;
- leadership inclusiva;
- prevenzione dei bias inconsapevoli;
- cultura della diversità e dell'inclusione;
- sensibilizzazione sui temi della parità di genere.

5.5 Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

CASATUA S.p.A. riconosce il valore della genitorialità e dell'equilibrio tra vita professionale e privata.

Compatibilmente con l'organizzazione del lavoro e con la natura del rapporto contrattuale, la Società promuove:

- il rispetto dei diritti connessi alla maternità e alla paternità;
- il reinserimento professionale dopo periodi di assenza;
- modalità organizzative che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- la prevenzione di qualsiasi penalizzazione derivante da esigenze familiari o di cura.

5.6 Contrasto alle molestie e alle violenze

CASATUA S.p.A. adotta una politica di assoluta non tolleranza nei confronti di:

- molestie sessuali;
- molestie verbali;
- molestie psicologiche;
- intimidazioni;
- comportamenti offensivi;
- discriminazioni di qualsiasi natura.

Ogni segnalazione viene gestita nel rispetto dei principi di:

- riservatezza;
- imparzialità;
- tempestività;
- tutela della persona coinvolta.

È espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi segnali comportamenti non conformi in buona fede.

CASATUA S.P.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14



6. OBIETTIVI STRATEGICI

CASATUA S.p.A. definisce annualmente obiettivi misurabili e monitorabili finalizzati al miglioramento continuo nelle seguenti aree:

- cultura e strategia aziendale;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita e inclusione;
- equità economica;
- tutela della genitorialità;
- prevenzione delle discriminazioni e delle molestie.

Gli obiettivi vengono periodicamente riesaminati dalla Direzione e dal Comitato Guida per la Parità di Genere.

7. GOVERNANCE DEL SISTEMA DI PARITÀ DI GENERE

La Direzione assicura:

- il pieno sostegno al Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- la definizione degli obiettivi e delle risorse necessarie;
- il monitoraggio degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- il miglioramento continuo delle performance aziendali.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, ove istituito, supporta la Direzione nelle attività di monitoraggio, analisi e proposta delle azioni di miglioramento.

8. MONITORAGGIO

La Società monitora periodicamente indicatori relativi a:

- composizione della popolazione aziendale;
- presenza femminile nei ruoli di responsabilità;
- selezioni e inserimenti;
- formazione;
- crescita professionale;
- distribuzione economica;
- utilizzo delle misure di conciliazione;
- segnalazioni ricevute e gestite.

I risultati sono utilizzati per individuare opportunità di miglioramento e definire nuove azioni correttive e preventive.



9. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, ai collaboratori e agli stakeholder della Società.

Essa viene pubblicata sui canali aziendali e resa disponibile a tutte le parti interessate.

10. APPROVAZIONE

CASATUA S.p.A. conferma il proprio impegno concreto e continuativo nel promuovere una cultura fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle persone, nella convinzione che la parità di genere rappresenti un fattore determinante per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la qualità dei servizi offerti.



CASATUA S.p.A.
Legale Rappresentante
Mauro Giussani

CASATUA S.P.A.

Sede legale: Via dei Caduti, 7 – Arese
C.F. e P.IVA 06461520154
PEC: casatua.arese@pec.azienda.com
Cap. Soc. € 300.000,00 int. vers. - R.E.A. 1101793

Filiale Arese: Via dei Caduti, 7
Filiale Bollate: Via Roma, 2
Filiale Lainate: Piazza V. Emanuele II, 6/A
Filiale Milano: Via M. Buonarroti, 14

